

**ATA DE REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA LAGESPREVI  
ABRIL 2026**

Realizada ao vigésimo segundo dia do mês de abril de dois mil e vinte e seis, com início às quinze horas e dez minutos, na sede do Lagesprevi, reuniram-se os servidores do Lagesprevi: Presidente Laís Vieira Paim Monarin, Diretora Financeira Rosemeri Solek Martins, Diretora Administrativa Michele de Fátima Vanin e a Gerente Financeira Jessica de Oliveira Duarte. Presentes também de forma online os membros do Conselho Administrativo: Sonia de Fátima Souza, Cleino Arruda de Souza, Josué Hebel Pires, Odila Maria Waldrich, Silvio Fernando Córdova Duarte, Viviane Teresinha Zapelini e Mara Silvana Branco Vieira. Membros do Conselho Fiscal: Justina Inez Varela de Melo, Claudia Regina Porto Velho, Roselainy Lima Lopes, Maristela Erig e Talita Taborda Machado. Na condição de participante, de maneira remota o representante da Lógica Assessoria: Adilson Moraes da Costa. Pauta do dia: **1. Reunião de apresentação do Cálculo Atuarial.** Adilson, inicia a reunião fazendo uma abordagem conceitual da avaliação atuarial. Apresenta os dados mais relevantes: rentabilidade real considerada de 5,79% a.a. Explica que, para fins de receita, deve-se considerar a contribuição do patrocinador, do participante e da rentabilidade. **Fundo Previdenciário.** Adilson cita que o fundo previdenciário possui mais ativos que aposentados, porém chama a atenção à idade média dos ativos do fundo que é de 35 anos, considerada alta, pois o período de contribuição é de 35 a 60 anos. Explica que o período curto de contribuição demanda uma maior obrigação com as futuras aposentadorias. Apresenta o cálculo da contribuição necessária para o equilíbrio do plano: 35,55% muito próximo do que já é praticado. As obrigações futuras com aposentados e pensionistas será de cerca de 177 milhões, que, comparando ao patrimônio de cerca de 185 milhões do fundo, existe um superávit de R\$ 8.443.338,57. Atribui a queda do superávit em relação ao ano anterior, ao envelhecimento dos servidores ativos que entraram no plano. **Fundo Financeiro.** Em relação ao fundo financeiro, faz uma comparação importante: A idade média de entrada do fundo financeiro é de 32 anos, enquanto a idade média do fundo previdenciário é de 35 anos, evidenciando que novos servidores têm entrado mais tarde no município. Explica que o Fundo Financeiro é um fundo que se encontra em extinção e apresenta o resultado previdenciário do fundo com cerca de 70 milhões de déficit para 2026 que tende a se elevar até cerca de 176 milhões em 2044 e a partir desse ponto passa a diminuir até a extinção. Conselheiro Silvio questiona se a projeção tende a diminuir em caso de reforma previdenciária. Adilson explica que a projeção é atualizada a cada cálculo atuarial e que uma reforma irá melhorar o resultado do plano. Conselheira Viviane questiona sobre a compra de vidas. Adilson explica que, para a compra de vidas, o plano previdenciário precisa estar equilibrado e que a compra de vidas consome parte do superávit. Apesar do Instituto ter conquistado três anos seguidos de superávit, atenta para o fato que o superávit obtido ainda oscila e é pequeno para avaliar a compra de vidas nesse momento. Não havendo mais nada a tratar, a diretora financeira Rosemeri deu por encerrada a reunião, da qual eu, Jessica de Oliveira Duarte, lavrei a presente Ata que após lida e aprovada, vai assinada pelos servidores e conselheiros presentes.

Sonia de Fátima Souza

Cleino Arruda de Souza

Josué Hebel Pires

Odila Maria Waldrich

Silvio Fernando C. Duarte

Viviane Teresinha Zapelini

Mara Silvana Branco Vieira

Justina Inez Varela de Melo

Claudia Regina Porto Velho

Roselainy Lima Lopes

Maristela Erig

Talita Taborda Machado

Laís Vieira Paim Monarin

Rosemeri Solek Martins

Michele de Fátima Vanin

Jessica de Oliveira Duarte